

女性活躍推進法に基づく情報公表

株式会社よんやくは、女性の就業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、下記のとおり情報公表いたします。

I. 「株式会社よんやく行動計画」における取組み状況

・採用時の女性割合	
（営業職）	： 33.3%（2025年度：9人中3名）
（薬剤師）	： 0%（2025年度：1人中0名）
（事務職）	： 100.0%（2025年度：1人中1名）
（商品管理）	： 100.0%（2025年度：2人中2名）
・男女勤続年数の差	： 1.4年（2026.3）
・女性管理職の割合	： 4.8%（2026.3）
・営業部門女性割合	： 12.1%（2026.3：148人中18名）

（作成日：2026年3月31日）

II. 男女の賃金の差異

①全従業員の男女賃金差異率（役員除く）

分類	賃金差異率（%）
正社員	67.2
パート労働者・有期社員	100.2
全従業員	56.7

②一般社員におけるコース別の男女賃金差異率

分類	全従業員		男性		女性		賃金差異率（%）
	平均勤続年数（年）	人数（名）	平均勤続年数（年）	人数（名）	平均勤続年数（年）	人数（名）	
総合職	15.7	191	17.2	155	9.3	36	82.8
地域限定職	24.8	79	23.9	16	25.1	63	85.3
計	18.4	270	17.8	171	19.3	99	74.9

・対象期間：2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

・正社員：社外への出向者を除く

・パート労働者・有期社員：パート労働者・契約社員が該当

・パート労働者は、正社員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出

以上