

女性活躍推進法に基づく情報公表

株式会社よんやくは、女性の就業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、下記のとおり情報公表いたします。

I.「株式会社よんやく行動計画」における取組み状況

・採用時の女性割合	：	30.0%	（2024.4：10人中3名）
・男女勤続年数の差	：	0.8年	（2025.3）
・女性管理職の割合	：	3.0%	（2025.3）
・営業部門女性割合	：	11.3%	（2025.3：150人中17名）

（作成日：2025年3月31日）

II.男女の賃金の差異

①全従業員の男女賃金差異率（役員除く）

分類	賃金差異率（%）
正社員	66.9
パート労働者・有期社員	93.7
全従業員	55.0

②一般社員におけるコース別の男女賃金差異率

分類	全従業員		男性		女性		賃金差異率（%）
	平均勤続年数（年）	人数（名）	平均勤続年数（年）	人数（名）	平均勤続年数（年）	人数（名）	
総合職	14.8	188	15.8	151	10.9	37	86.2
地域限定職	24.6	77	24.1	18	24.8	59	85.2
計	17.7	265	16.7	169	19.4	96	76.2

- ・対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
- ・正社員：社外への出向者を除く
- ・パート労働者・有期社員：パート労働者・契約社員が該当
- ・パート労働者は、正社員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出

以上