

株式会社よんやく行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるために次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日から2025年3月31日までの2年間

2. 内 容

目 標 1 計画期間において配偶者が出産した男性労働者に占める育児休暇を取得した者の割合を50%以上にする

対 策

- (1) 2023年10月までに、男性も育児休暇を取得できることを再度周知及び部門責任者への啓蒙
- (2) 2023年4月からも継続し、配偶者が出産した男性労働者に育児休暇を取得できることを都度具体的に通知する
※対象者への通知漏れがないよう、連携・徹底を行う
- (3) 2023年4月以降、管理職層へ制度の十分な説明を行い、従業員が育児休暇を取得しやすい環境づくりを促進する

目 標 2 2025年3月までに、長時間労働是正のために2021年度と比べて時間外労働時間を50%削減する

対 策

- (1) 時間外労働時間が多い部署への聞き取りと部門責任者へ改善指導
適正人員、業務の見直し等を行い効率化の徹底を行う
- (2) 各部署の状況に合わせノー残業デーを月に複数回実施