

女性活躍推進法に基づく情報公表

株式会社よんやくは、女性の就業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、下記のとおり情報公表いたします。

I. 「株式会社よんやく行動計画」における取組み状況

・採用時の女性割合	：	22.2%	（2022.4：9人中2名）
・男女勤続年数の差	：	1.0年	（2023.3）
・女性管理職の割合	：	3.0%	（2023.3）
・営業部門女性割合	：	9.7%	（2023.3：155人中15名）

（作成日：2023年3月31日）

II. 男女の賃金の差異

①全従業員の男女賃金差異率（役員除く）

分類	賃金差異率（%）
正社員	66.2
パート労働者・有期社員	90.8
全従業員	55.7

②一般社員におけるコース別の男女賃金差異率

分類	全従業員		男性		女性		賃金差異率（%）
	平均勤続年数（年）	人数（名）	平均勤続年数（年）	人数（名）	平均勤続年数（年）	人数（名）	
総合職	14.2	199	14.8	160	11.5	39	83.7
地域限定職	23.9	77	24.8	20	23.6	57	79.0
計	16.9	276	15.9	180	18.7	96	74.7

- ・対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）
- ・正社員：社外への出向者を除く
- ・パート労働者・有期社員：パート労働者・契約社員が該当
- ・パート労働者は、正社員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出

以上