

株式会社よんやく 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

- ①営業部門において女性割合が低い
- ②育児休暇から復帰する女性（営業職）については、外勤により勤務時間が不規則になる傾向があり、元の職場や職務に復職することが難しい
- ③採用時の女性割合は一定水準に達しており、平均勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性割合が低い

・採用時の女性割合	：	33.3%	（H28.4～H30.4：27人中9名）
・男女勤続年数の差	：	3.3年	（H30.3）
・女性管理職の割合	：	1.4%	
・営業部門女性割合	：	6.7%	（H30.3：180人中12名）

3. 目標

女性の営業職を10%以上とする

4. 取組内容

平成28年4月～

- ・女性営業職の採用を継続的に確保し、営業部門の女性割合を増加させる
- ・産前産後休暇・育児休暇中の情報提供

平成28年10月～

- ・育児休暇復帰者並びに育児短時間勤務者への定期的なヒアリング実施と能力開発、キャリアアップの為の通信教育の奨励、研修を検討していく

平成29年4月～

- ・営業職の有給休暇取得率を30%まで引き上げるための有給休暇取得促進案を作成

以上